

**Установлена административная ответственность за проведение деструктивных онлайн-трансляций.**

19 августа 2024 года вступили в законную силу изменения, внесенные Федеральным законом от 08.08.2024 № 217-ФЗ в КоАП РФ, которыми устанавливается административная ответственность за проведение деструктивных онлайн-трансляций («треш-стримов»).

Теперь распространение в сети «Интернет» информации, оскорбляющей человеческое достоинство и общественную нравственность, выражающей явное неуважение к обществу, содержащей изображение действий с признаками противоправных, в том числе насильственных, и распространяемой из хулиганских, корыстных или иных низменных побуждений, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан - в размере от 50 тысяч до 100 тысяч рублей;
- на должностных лиц - от 100 тысяч до 200 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 800 тысяч до 1 млн. рублей.

Во всех случаях оборудование, использованное для изготовления таких материалов, подлежит конфискации.

Указанные положения не распространяются на произведения науки, литературы, искусства, имеющие историческую, художественную или культурную ценность, материалы зарегистрированных средств массовой информации, а также на фото-, видеоматериалы, которые предназначены для использования в научных или медицинских целях либо изучение которых предусматривается федеральными государственными образовательными стандартами и федеральными образовательными программами.

**С 1 сентября 2024 года действует новый порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.**

Расчет квоты будет производиться не ежегодно, а ежеквартально, до 10 числа месяца, который следует за отчетным кварталом.

При этом выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее также - соглашение);

заключенного трудового договора между инвалидом и ИП, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или ИП,

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, ИП.

Постановлением Правительства РФ также установлен перечень случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов; предусмотрен порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и форма соглашения с иной организацией о трудоустройстве инвалидов, если работодатель не создает рабочие места у себя.